

Vous avez envie de participer à l'élaboration de projets neufs ou de réhabilitation dans le cadre d'un projet de mandat ambitieux ? rejoignez Sèvremoine, commune de 26 000 habitants, qui s'engage en faveur de la transition écologique, de l'égalité homme-femme et de l'emploi des travailleurs en situation de handicap.

SÈVREMOINE RECRUTE au sein de la Direction des Services Techniques

UN CHARGÉ ou UNE CHARGÉE D'OPÉRATION BÂTIMENTS

Filière Technique – Cadre d'emplois de catégorie A ou B – Grade d'ingénieur ou de technicien– Temps complet - Emploi permanent titulaire ou à défaut contractuel en CDD - poste à pourvoir au 1^{er} octobre 2026.

Sous l'autorité du Chef de service Ingénierie, le Chargé d'opération bâtiments participe activement à la gestion du patrimoine bâti communal, en cohérence avec les orientations stratégiques de la collectivité et les exigences de la transition écologique.

Il assure le pilotage opérationnel des opérations qui lui sont confiées, depuis l'expression des besoins jusqu'à la livraison des ouvrages, en garantissant le respect des cadres réglementaires, la coordination des acteurs et la bonne prise en main par les services utilisateurs.

Il veille à la pérennité, à la conformité et à la performance du parc immobilier en élaborant et en suivant des programmes de travaux structurés, intégrant les enjeux de sécurité, d'accessibilité, de qualité environnementale et de sobriété énergétique.

Enfin, il contribue à structurer les méthodes et outils de gestion patrimoniale en appui au service Exploitation, notamment par la mise en place de process partagés, d'accords-cadres et d'outils de suivi de la maintenance.

Description du poste :

Vos missions principales :

- Elaborer et suivre des programmes de travaux structurés, intégrant les enjeux de sécurité, d'accessibilité, de qualité environnementale et de sobriété énergétique pour veiller à la pérennité, à la conformité et à la performance du parc immobilier,
- Pour un portefeuille d'opérations : assurer le pilotage opérationnel, depuis la définition et l'expression des besoins jusqu'à la livraison des ouvrages et leur mise en exploitation,
- Contribuer à structurer les méthodes et outils de gestion patrimoniale en appui au service exploitation, notamment par la mise en place de process partagés, d'accords-cadres et d'outils de suivi du parc,
- Préparer les éléments d'aide à la décision pour les élus.

Vos missions secondaires :

- Suivi des établissements recevant du public dans le cadre des missions de police du maire,
- Participer aux groupes de travail et réflexions sur les principes constructifs et de gestion du parc,
- Assurer une veille réglementaire en lien avec les activités du service.

Profil :

- Vous disposez d'une formation supérieure minimale BAC + 2/BAC + 3 en bâtiment et d'une expérience significative en conduite d'opérations complexes,
- Vous maîtrisez les techniques de communication orale et écrite,
- Vous avez le sens de l'organisation, de l'écoute, de la négociation et de la rigueur,
- Vous avez la capacité à travailler en mode partenarial et en équipe,
- Vous disposez d'aptitudes à l'ingénierie de projet et une capacité à mener plusieurs projets en parallèle en priorisant votre activité,
- Vous avez des connaissances dans le fonctionnement des collectivités territoriales et du circuit décisionnel, des procédures d'achat de la commande publique, notamment la loi MOP et des finances publiques,
- Vous maîtrisez la réglementation et les référentiels normatifs rattachés aux techniques du bâtiment et de la sécurité incendie dans les ERP,
- La maîtrise des outils bureautiques courants et des logiciels de CAO/DAO (Autocad ou similaire) est indispensable,
- Vous disposez d'un esprit de synthèse et d'analyse et d'une autonomie dans l'organisation du travail,
- Votre permis B est obligatoire,
- Poste ouvert aux personnes en situation de handicap.

Conditions d'exercice :

- Un poste permanent de titulaire ou de contractuel en contrat à durée déterminée renouvelable, à temps complet, à pourvoir au 1^{er} octobre 2026,
- Lieu d'exercice : Pôle technique et administratif de Val de Moine - St-Germain sur Moine – 49230 Sèvremoine,
- Travail en bureau à horaires réguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations du service, occasionnellement des réunions en soirée, sur un poste ouvert à un rythme de travail alterné en semaines de 5 jours/4 jours,
- Du télétravail possible à partir de 3 mois d'ancienneté,
- Une rémunération statutaire avec régime indemnitaire, affiliation au CNAS à compter de 6 mois de contrat, une participation à la prévoyance et une politique de formation active.

Vous souhaitez postuler ?

Transmettre votre CV joint de votre lettre de motivation **avant le 30 septembre 2026** en précisant l'intitulé du poste :

Par messagerie sur l'adresse recrutement@sevremoine.fr

Ou par courrier à :

Monsieur le Maire de Sèvremoine
Service des Ressources Humaines
23, Place Henri Doizy - St Macaire en Mauges
49450 SEVREMOINE

Une question ?

- Contenu et profil de poste :
Chef de service Ingénierie – Laurent OLLIVIER -
lollivier@sevremoine.fr – au 06 16 73 89 35
- Administratif : Service des Ressources Humaines -
recrutement@sevremoine.fr - au 02 41 55 36 76