

Nous recherchons une personne qui joue un rôle central dans l'organisation des soins et la gestion d'équipe. Vous vous reconnaissez ? Rejoignez L'EHPAD Le Clair Logis qui offre à ses résidents un cadre de vie moderne et confortable. Sèvremoine s'engage en faveur de l'égalité hommes-femmes et l'emploi des travailleurs en situation de handicap.

SÈVREMOINE RECRUTE au sein de la Direction du CCAS pour son EHPAD Le Clair Logis au Longeron

Un INFIRMIER COORDINATEUR ou Une INFIRMIERE COORDINATRICE ou Un ou Une CADRE DE SANTE

Filière médico-sociale – Cadre d'emploi de Catégorie A — Grade d'Infirmier en Soins Généraux ou Cadre de santé - Emploi permanent de titulaire ou à défaut contractuel en CDD à pourvoir au 07/09/2026 - Temps complet.

Dans un établissement récent ouvert en mars 2020 et dans le cadre d'un rapprochement avec un autre Ehpad du territoire en proximité, vous intégrez un collectif de travail au sein de Sèvremoine et de son CCAS. L'EHPAD Le Clair Logis, d'une capacité de 77 lits, relève des établissements gérés par le CCAS comme 3 résidences autonomie.

Sous l'autorité du Directeur du CCAS et de la Direction de l'établissement, vous assurez le management de proximité des équipes soignantes chargées de prendre soin de la personne âgée dans une perspective d'accompagnement global et de maintien de l'autonomie. En collaboration avec une équipe pluridisciplinaire, vous êtes responsable de la qualité des soins pour garantir la meilleure prise en charge et la meilleure qualité de vie possible de chaque résident.

Description du poste

Vos missions principales :

- Manager et coordonner l'équipe soignante (infirmiers et aides-soignants – plus de 30 agents) et l'organisation opérationnelle (plannings, remplacements...),
- Fédérer et animer les équipes en favorisant la complémentarité des compétences,
- Garantir la qualité de vie des résidents à travers la mise en œuvre des projets d'établissements, de vie et de soins,
- Garantir la qualité des prises en charge dans le respect des recommandations nationales et d'amélioration continue des pratiques. (nursing, prise en compte de la douleur, accompagnement en fin de vie, sécurisation du circuit du médicament, prévention et lutte contre les infections liées aux soins, prise en charge des escarres, accompagnements lors des différents actes de la vie quotidienne, transmissions ciblées, protocoles...),
- Participer à la politique qualité de l'établissement,
- Coordonner les interventions médicales, paramédicales et techniques,
- Coordonner les relations avec les médecins traitants, les professionnels paramédicaux, l'HAD et les équipes mobiles intervenant dans la structure, les familles,

- Veiller à l'application des directives des autorités de tutelles (ARS, Conseil Départemental) et des évolutions législatives et réglementaires de votre domaine d'activité,
- Assurer la liaison et la coordination entre les soignants, les paramédicaux internes (psychologues, ergothérapeute, diététicien), l'équipe administrative et la direction,
- S'inscrire dans la transversalité à travers une collaboration avec les différents services supports de la commune (Ressources humaines, Achats, Comptabilité...).

Profil

- Vous justifiez d'un diplôme d'Etat d'infirmier/ère (inscription au conseil de l'ordre des infirmiers requise) et d'une formation d'infirmier/ère Coordonnateur/rice ou Cadre de santé, et vous portez un intérêt à la personne âgée,
- Vous disposez de compétences en management avérées avec une capacité à travailler en équipe et en transversalité,
- Vous possédez de grandes qualités relationnelles : sens de l'écoute, de la concertation, de la médiation et une aptitude à la négociation,
- Vous possédez de solides connaissances sur l'organisation médico-sociale et la prise en charge gériatrique,
- Vous savez impulser une dynamique d'équipe et savez accompagner les changements et à faire évoluer les compétences dans un objectif de qualité,
- Vous savez vous adapter et prendre des initiatives ; vous savez gérer le stress lié à l'imprévu et à l'urgence,
- Vous faites preuve de rigueur et avez le sens des responsabilités.

Conditions d'exercice

- Un poste permanent de titulaire ou de contractuel en contrat à durée déterminée renouvelable, à temps complet, à pourvoir au 07/09/2026,
- Lieu d'exercice : EHPAD Le Clair-Logis – Le Longeron – SEVREMOINE,
- Astreinte téléphonique 1 semaine sur 4,
- Une rémunération statutaire avec régime indemnitaire, affiliation au CNAS à compter de 6 mois de contrat, une participation à la prévoyance et une politique de formation active,
- Poste ouvert aux personnes en situation de handicap.

Vous souhaitez postuler ?

Transmettre votre CV joint de votre lettre de motivation **avant le 3 juillet 2026** en précisant l'intitulé du poste :

Par messagerie sur l'adresse recrutement@sevremoine.fr

Ou par courrier à :

Monsieur le Président du CCAS
Service des Ressources Humaines
23, Place Henri Doizy - St Macaire en Mauges
49450 SEVREMOINE

Une question ?

- Contenu et profil de poste : Emmanuel Rouger – Directeur du CCAS erouger@sevremoine.fr au 06 01 38 59 58
- Administratif : Service des Ressources Humaines - recrutement@sevremoine.fr - au 02 41 55 36 76