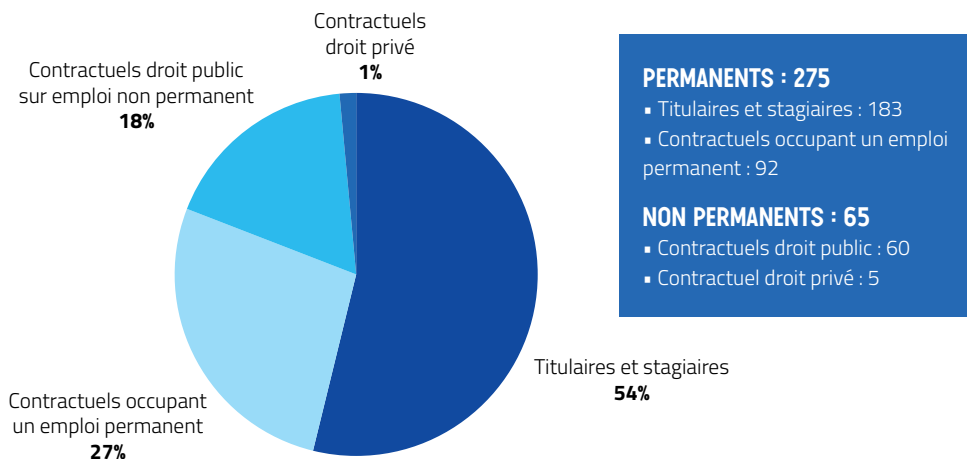


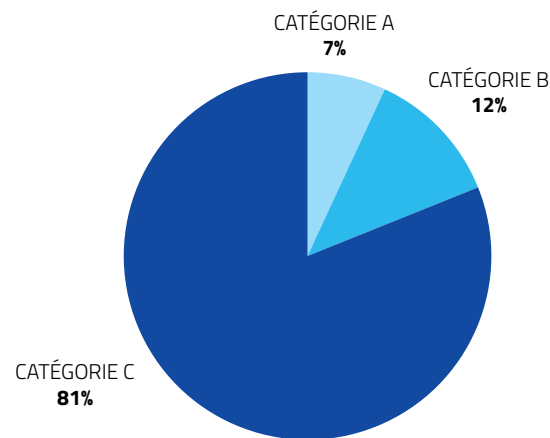
RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2024

Envoyé en préfecture le 23/02/2026
Reçu en préfecture le 23/02/2026
Publié le
ID : 049-200054385-20260219-DCM_26_039-DE

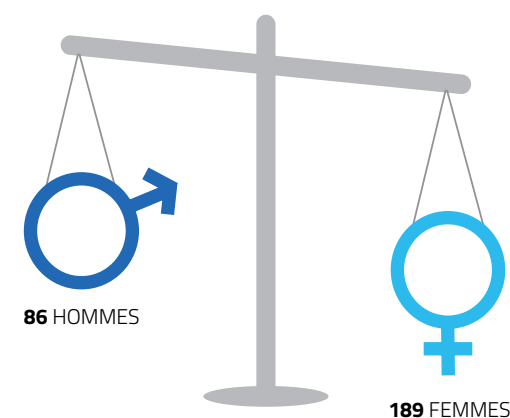
EFFECTIFS PHYSIQUES AU 31 DÉCEMBRE 2024



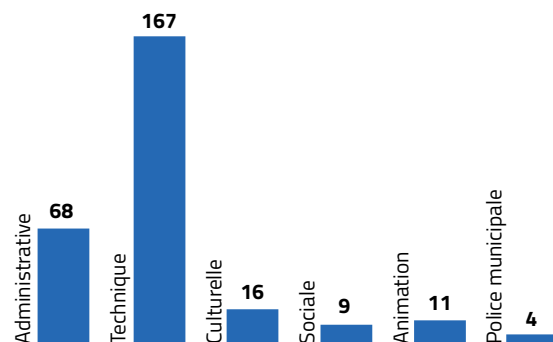
RÉPARTITION PAR CATÉGORIE*



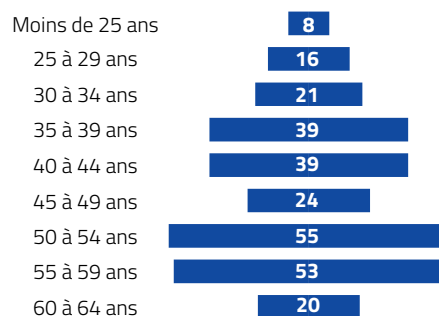
RÉPARTITION PAR SEXE*



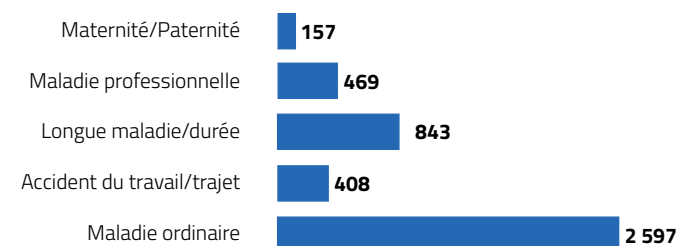
RÉPARTITION PAR FILIÈRE*



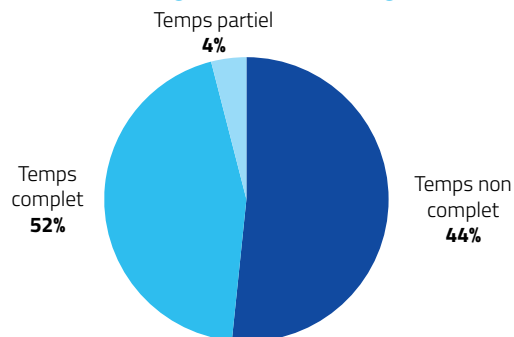
PYRAMIDE DES ÂGES*



ABSENTÉISME EN JOURS*



RÉPARTITION PAR TEMPS DE TRAVAIL*



CARRIÈRE DES AGENTS

- 89 avancements d'échelon
- 9 avancements de grade
- 13 titularisations
- 15 nominations stagiaires

TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP

Taux légal d'emploi : **5,61%**

DÉPENSES DE PERSONNEL

Montant annuel = **9 998 293€**
Soit **44,74%** des dépenses de fonctionnement

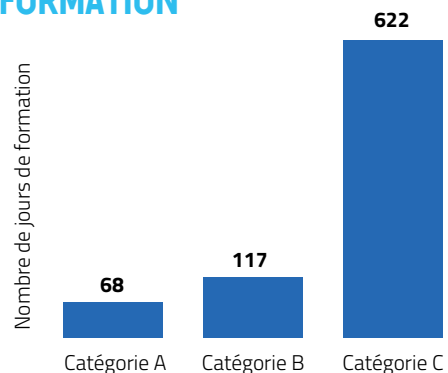
SÈVREMOINE

*Données relatives aux agents occupants un emploi permanent

RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2024

Envoyé en préfecture le 23/02/2026
Reçu en préfecture le 23/02/2026
Publié le
ID : 049-200054385-20260219-DCM_26_039-DE

FORMATION*



807 jours de formation
soit en moyenne 2,93 journées par agent
194 agents ont participé à une formation

70,5%
de taux de départ en formation

BUDGET FORMATION

Ces montants n'intègrent pas salaires des éventuels remplacements pendant les absences pour formation. La masse salariale comprend l'ensemble des salaires bruts des agents.

Frais de déplacement à la charge de la collectivité
12 448,81€

11%

Frais pédagogiques autres organismes
34 736,59 €

31%

Cotisation CNFPT
50 879 €

54%

Apprentissage **2 400,00€** 2%
Frais pédagogique CNFPT au-delà de la cotisation **1 740 €** 2%

Montant moyen de formation par agent = **300,60 €**

Soit **1,45%** du montant de la masse salariale consacré à aux formations

PORTRAIT-ROBOT D'UN AGENT DE LA COMMUNE



*Données relatives aux agents occupants un emploi permanent

SÈVREMOINE