

Vous souhaitez contribuer au bon fonctionnement des services en garantissant la disponibilité, la sécurité et la conformité des véhicules et engins de Sèvremoine ? Rejoignez-nous au sein d'une collectivité qui s'engage en faveur de l'égalité hommes-femmes et l'emploi des travailleurs en situation de handicap.

SÈVREMOINE RECRUTE au sein de la Direction des Services Techniques – Service Exploitation

Un ou Une GESTIONNAIRE DE PARC VEHICULES ET ENGINs

Filière Technique – Cadre d'emplois d'adjoint technique territorial (catégorie C) – Emploi permanent de titulaire ou à défaut contractuel - Temps complet - à pourvoir au 1^{er} avril 2026.

Sous l'autorité du Directeur des Services Techniques et sous la Responsabilité du Chef de service Exploitation, vous assurez le suivi du parc de véhicules, engins et petits matériels des services municipaux.

Missions

Missions principales :

- Superviser l'ensemble du parc de véhicules, engins et petits matériels en veillant à leur bon fonctionnement et à leur conformité technique et réglementaire,
- Organiser et planifier des opérations d'entretien et de réparation en lien avec les prestataires (garages et réparateurs) :
 - Planifier les interventions de maintenance, les contrôles techniques et les VGP,
 - Assurer le suivi des interventions,
 - Demander des devis et valider les factures,
- Réaliser la maintenance, l'entretien et la réparation de 1^{er} niveau du parc de véhicules et du matériel des espaces publics (vidange, freins, pneumatiques, éclairage, dépannage sur place si besoin, ...),
- Participer à la définition des achats dans son domaine de compétence.
- Assurer une gestion technique et administrative :
 - Préparer, gérer et suivre le budget de fonctionnement alloué à l'atelier,
 - Gérer les dossiers d'assurance en lien avec le service Achats, commande publique et assurances (accidents, sinistres).
- Former et sensibiliser les agents aux bonnes pratiques d'utilisation et d'entretien des véhicules et engins.

Profil

- Vous justifiez d'une formation en mécanique automobile. Une formation en motoculture serait un plus,
- Vous maîtrisez l'outil informatique (suite Office),
- Vous êtes dynamique, rigoureux et vous faites preuve de motivation et d'autonomie,
- Vous maîtrisez les règles de sécurité et d'hygiène ainsi que des gestes et postures au travail relevant de votre spécialité,
- Vous savez rendre compte à votre hiérarchie,
- Vous êtes impérativement titulaire du permis B et BE. Le permis C serait apprécié.

Conditions d'exercice

- Un poste permanent de titulaire ou de contractuel à temps complet en contrat à durée déterminée renouvelable, à pourvoir au 1^{er} avril 2026,
- Poste à horaires réguliers et compatible avec un cycle de semaine de 4,5 jours ou travail alterné en semaines de 5 jours/4 jours,
- Lieu d'exercice : ensemble de la commune de Sèvremoine avec affectation sur le centre technique Est basé à St André de la Marche,
- Rémunération statutaire avec régime indemnitaire, affiliation au CNAS à compter de 6 mois de contrat, une participation à la prévoyance et une politique de formation active,
- Poste ouvert aux personnes en situation de handicap.

Vous souhaitez postuler ?

Transmettre votre CV joint de votre lettre de motivation **avant le 12/03/2026** en précisant l'intitulé du poste :

Par messagerie sur l'adresse recrutement@sevremoine.fr

Ou par courrier à :

Monsieur le Maire de Sèvremoine
Service Ressources Humaines
23, Place Henri Doizy - St Macaire en Mauges
49450 SEVREMOINE

Une question ?

- Contenu et profil de poste :
Medhi CHAPERON -Chef de service Exploitation
mchaperon@sevremoine.fr – 06 27 71 79 31
- Service Ressources Humaines –recrutement@sevremoine.fr –
02 41 55 36 76