

Et si c'était vous notre talent de demain ?

L'EHPAD Le Clair Logis offre à ses résidents un cadre de vie moderne et confortable et est situé sur la commune de Sèvremoine, qui, consciente des enjeux liés au vieillissement de la population, mène une politique volontariste sur la thématique de l'action publique privilégiant le sens du collectif et du partenariat en centrant ses actions autour de la place et des souhaits des bénéficiaires.

L'EHPAD relève des établissements gérés par le CCAS comme 3 autres résidences autonomie.

SÈVREMOINE RECRUTE au sein de la Direction du CCAS pour l'EHPAD Le Clair Logis

UN DIRECTEUR ou Une DIRECTRICE D'EHPAD

Filière Sociale ou Administrative – Cadre d'emplois de catégorie A – Temps complet – Emploi permanent de titulaire ou à défaut de contractuel en CDD renouvelable à pourvoir à compter du 2 mars 2026.

Dans un établissement récent qui a ouvert ses portes en mars 2020, vous intégrez un collectif de travail au sein de Sèvremoine et de son CCAS pour être le garant de la gestion du bon fonctionnement de l'EHPAD et la satisfaction des 77 résidents accueillis et leurs familles.

Sous la responsabilité du Directeur du CCAS, vous êtes garant de l'application des orientations définies par le Conseil d'Administration du CCAS et anticipez les déclinaisons possibles à l'échelle de l'EHPAD.

En appui de votre équipe de managers composée d'une cadre de santé, d'une Responsable des agents hôteliers et de soin et d'un Chef cuisinier, et en collaboration avec les services supports de Sèvremoine (Finances-comptabilité, Ressources humaines, Achats et commande publique, Services techniques...), vos missions s'articulent autour de trois axes.

Description du poste

Piloter le projet d'établissement et assurer la gestion courante de la structure

- Assurer le fonctionnement de la structure en lien avec les autorités de tutelle et le suivi technique,
- Promouvoir et piloter la mise en œuvre du projet d'établissement en cours (2023-2028), en cohérence avec les valeurs de la collectivité et en harmonie avec les autres établissements du CCAS, les règles législatives, le public accueilli, le territoire et les moyens disponibles,
- Contribuer et suivre les budgets dans une démarche d'optimisation des coûts en liaison avec la Direction Finances-comptabilité,
- Suivre l'exécution et le pilotage du Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens.

Manager une équipe pluridisciplinaire

- Manager, animer et coordonner, en lien avec l'équipe d'encadrants, les différents services de l'EHPAD et superviser la gestion opérationnelle (plannings, réunions, entretenir un climat social serein) en adaptant l'organisation aux besoins des résidents, dans le respect des règles institutionnelles, statutaires,
- Participer au recrutement de professionnels aux compétences très diverses : paramédicaux, techniques, administratifs.

Accueillir des résidents et piloter leur accompagnement médico-social

- En tant que garant du projet d'établissement, veiller au bien-être et à la sécurité des résidents,
- Faciliter et entretenir les échanges et le lien avec les résidents et les familles dans un établissement à taille humaine et sensibiliser l'équipe à ces relations et à l'animation globale de la structure,
- Piloter la coordination et le suivi du projet de vie personnalisé de chaque résident visant à optimiser son bien-être et son environnement social avec l'appui de l'équipe pluridisciplinaire dans le respect des bonnes pratiques de la bientraitance,
- Préparer et animer le CVS et mettre en pratique les décisions prises.

Profil recherché

- Portant un intérêt certain au respect des choix de vie des personnes âgées, vous possédez impérativement une certification de niveau 7 enregistrée au répertoire national des certifications professionnelles (CAFDES, CAFERUIS, l'EHPSP, Master,...). Votre expérience d'au moins 5 ans dans le domaine de la santé ou de la direction d'un établissement médico-social (idéalement d'un établissement territorial sous la responsabilité d'un CCAS) favorisent votre investissement rapide au sein d'une équipe solidaire et engagée,
- Manager aguerri, vos qualités relationnelles vous permettent de travailler en transversalité avec une équipe pluridisciplinaire en accord avec les orientations souhaitées : vous montrez des qualités d'écoute, de concertation, de médiation, une aptitude à la négociation et une certaine prise de recul tout en respectant les règles de confidentialité requises sur ce poste,
- Vous savez impulser une dynamique d'équipe dans un objectif de qualité et vous adapter, prendre des initiatives en toutes circonstances en gérant le stress lié à l'imprévu et à l'urgence. Vous vous montrez disponible et agissez avec réactivité,
- Vous disposez de bonnes connaissances des collectivités territoriales, du statut et de la comptabilité M22 qui facilitent la compréhension des règles et process en lien avec les services supports de Sèvremoine,
- Une formation à la méthode de Validation® de Naomi Feil serait appréciée (démarche de formation en cours au sein de l'EHPAD).

Ce que nous proposons

- Un poste permanent de titulaire ou de contractuel en contrat à durée déterminée renouvelable, à **pourvoir à compter du 2 mars 2026**, à temps complet,
- Un environnement professionnel ancré dans une dynamique partenariale d'entraide et de soutien, tant inter-EHPAD qu'avec les services supports de Sèvremoine, vous permettant de vous centrer sur la bonne gestion des activités liées au bien-être du résident,
- Une astreinte de décision 1 semaine sur 4, organisée par roulement entre la direction et les 3 autres encadrants intermédiaires,
- L'accès au télétravail à partir de 3 mois d'ancienneté dans le respect des obligations de l'EHPAD,
- Une rémunération statutaire avec régime indemnitaire, affiliation au CNAS à compter de 6 mois de contrat, une participation à la prévoyance et une politique de formation active,
- Poste basé sur la commune déléguée du Longeron - 49710 Sèvremoine,
- Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap.

Vous souhaitez postuler ?

Transmettre votre CV joint d'une lettre de motivation **dès que possible** en précisant l'intitulé du poste

Par messagerie sur l'adresse recrutement@sevremoine.fr

Ou par courrier à :

Monsieur le Président du CCAS de Sèvremoine
Service Ressources humaines
23, Place Henri Doizy - St Macaire en Mauges
49450 SEVREMOINE

Une question ?

- Contenu et profil de poste :
Directeur du CCAS –
Emmanuel ROUGER –
erouger@sevremoine.fr – 06 01 38 59 58
- Administratif : Service Ressources humaines -
recrutement@sevremoine.fr - 02 41 55 36 76