

Vous aimez travailler au contact des personnes âgées ? rejoignez notre équipe de l'EHPAD Le Clair Logis sur une commune qui s'engage en faveur de l'égalité hommes-femmes et l'emploi des travailleurs handicapés.

SÈVREMOINE RECRUTE au sein de la Direction du CCAS pour son EHPAD Le Clair Logis au Longeron

Un AIDE-SOIGNANT ou Une AIDE-SOIGNANTE DE JOUR ou AGENT DE SOINS FAISANT FONCTION D'AIDE SOIGNANT

Filière sociale – Cadre d'emplois de Catégorie B (aide-soignant) ou C (AMP et agents de soins) –Emploi permanent de titulaire ou à défaut contractuel en CDD à pourvoir dès que possible - Temps complet.

Sous l'autorité de la Direction du CCAS et de la Direction de l'établissement, vous assurez les missions suivantes :

Vos missions :

- Accompagner le résident dans tous les actes de la vie quotidienne (gestes techniques liés à l'hygiène de la personne, soutien psychologique à la personne ...),
- Assister l'équipe paramédicale dans les soins à dispenser au résident,
- Veiller à la sécurité, au confort et au bien-être du résident,
- Participer au suivi médical et à la continuité des soins,
- Assurer l'entretien et la désinfection de l'environnement du résident.

Votre profil :

- Titulaire du diplôme d'Aide-Soignant ou AMP ou AES / ou Agent de soins sans condition de diplôme,
- Connaître la personne âgée, le processus de vieillissement et les moyens de prévention des risques associés à ce vieillissement, ou avoir envie de travailler auprès de ce public,
- Esprit d'équipe et d'initiative,
- Capacité d'écoute et sens relationnel.

Ce que nous proposons et conditions d'exercice :

- Poste permanent de titulaire ou de contractuel en contrat à durée déterminée renouvelable, à pourvoir dès que possible,
- Lieu d'exercice de la mission : EHPAD Le Clair Logis – Le Longeron : établissement neuf, équipements d'aide au transfert (verticalisateurs, lèves-malade, guidon de transfert, rails plafonniers dans toutes les chambres), unité de type « PASA », avantages en nature Repas, équipe dynamique,
- Travail de jour. 1 week-end sur 3 travaillé, journées de 10h avec repos compensateurs consécutifs,
- Rémunération statutaire avec régime indemnitaire, affiliation au CNAS à compter de 6 mois de contrat, une participation à la prévoyance et une politique de formation active.
- Poste ouvert aux personnes en situation de handicap.

Vous souhaitez postuler ? :

Transmettre votre CV joint de votre lettre de motivation dès que possible en précisant l'intitulé du poste :

Par messagerie sur l'adresse recrutement@sevremoine.fr

Ou par courrier à :

Monsieur le Président du CCAS de Sèvremoine
Service des Ressources Humaines
23, Place Henri Doizy - St Macaire en Mauges
49450 SEVREMOINE

- Contenu et profil de poste : infirmière coordinatrice chervouet@sevremoine.fr au 02 41 46 43 42

- Administratif : Service des Ressources Humaines - ressourceshumaines@sevremoine.fr au 02 41 55 36 76