

Vous avez envie de rejoindre Sèvremoine, une commune de 26 000 habitants, idéalement placée sur l'axe Nantes-Cholet, aux frontières du Maine et Loire, de la Loire Atlantique, de la Vendée et des Deux Sèvres et qui s'engage en faveur de l'égalité hommes-femmes et l'emploi des travailleurs handicapés.

SÈVREMOINE RECRUTE au sein de la Direction des Services Techniques – Service Exploitation

Un COORDINATEUR ou Une COORDINATRICE D'EXPLOITATION ESPACE PUBLIC

Filière Technique – Cadre d'emplois de catégorie B – Grade de Technicien – Temps complet- Emploi permanent de titulaire ou à défaut contractuel en CDD à pourvoir au plus tard au 02/09/2024

Le service Exploitation est le garant de l'entretien et de la maintenance du patrimoine de la commune (bâtiments, voirie, espaces publics) et des moyens logistiques permettant le bon fonctionnement de la commune et son soutien aux activités associatives.

L'équipe « Espace Public » a en charge l'entretien des espaces publics communaux dans des objectifs de maintien et de développement de la qualité du cadre de vie des habitants.

Sous l'autorité du Directeur des Services Techniques et sous la responsabilité du Chef de Service Exploitation, le Coordinateur d'Exploitation « Espace Public » assure la coordination de l'entretien des espaces publics en s'appuyant sur deux responsables géographiques (secteur Ouest et secteur Est-Sud), sur une équipe polyvalente d'agents et sur des entreprises extérieures. Il organise les opérations d'entretien et de maintenance externalisées et prépare avec le service ingénierie les programmes d'investissements. Il insuffle dans l'ensemble de son activité les enjeux de transition écologique afin de favoriser la biodiversité dans l'espace public et l'adaptation à la lutte contre le réchauffement climatique.

Description du poste

En rejoignant Sèvremoine, vous mettrez en œuvre vos compétences et votre talent au service d'une collectivité territoriale solidaire et innovante en assurant les missions suivantes :

- **Piloter administrativement l'activité "exploitation espace public" des 2 ateliers communaux (secteurs géographiques Ouest et Est-Sud) :**
 - Préparer le budget et suivre son exécution,
 - Participer à la préparation des accords-cadres travaux et maintenance,
 - Piloter l'exécution des accords-cadres de maintenance,
 - Passer des contrats de travaux et maintenance inférieurs à 40 K€ HT,
- **Encadrer l'équipe et organiser son activité :**
 - Piloter l'activité et manager l'équipe en fonction des règles et process de la structure,
 - Gérer les plannings dont astreintes, conduire des entretiens managériaux, participer avec le service RH au recrutement de son équipe,
 - Mettre en place les procédures de gestion des interventions préventives et curatives sur l'outil de GMAO OpenGST,
 - Gérer le parc matériel sous sa responsabilité,
 - Suivre les aménagements et l'utilisation des ateliers Espace Public,
 - Mettre en place des procédures sécurité,
 - Coordonner avec les autres équipes Exploitation dans des logiques de support et d'entraide, en particulier avec l'équipe « Voirie ».
- **Pilotage de l'entretien de l'Espace Public à l'échelle de la commune :**
 - Participer à la définition de la stratégie d'entretien et d'aménagement de l'Espace Public de la commune,
 - Mettre en œuvre opérationnellement cette stratégie en s'appuyant sur les ressources internes et externes et rendre compte de la bonne réalisation des opérations d'entretien et d'aménagement aux élus référents et aux adjoints territoriaux,

- Prendre en compte les évolutions techniques et réglementaires et les objectifs de transition écologique dans les opérations d'entretien et d'aménagement.
- **Participer aux programmes d'investissement :**
 - Coordonner, avec le service ingénierie, la préparation des programmes d'investissement en lien avec les différents services thématiques,
 - Organiser et planifier des travaux en régie ou des travaux externalisés ne nécessitant pas d'étude d'ingénierie,
 - Proposer des travaux concourants à la préservation du patrimoine et en réponse aux objectifs de transition écologique de la collectivité (désimperméabilisation, biodiversité, ...).

Profil recherché

- Manager expérimenté doté d'une grande capacité à travailler en équipe, en transversalité, à rendre compte de l'activité et à impulser une dynamique dans un objectif de qualité du service rendu à la population.
- Vous disposez de solides connaissances en entretien et aménagement des Espaces Verts.
- Vous maîtrisez les règles de sécurité et d'hygiène, ainsi que des gestes et postures au travail.
- Vous connaissez les règles de la commande publique et les règles de préparation et d'exécution budgétaire.
- Votre maîtrise des techniques de communication orale et écrite, des outils bureautiques est indispensable.
- Votre connaissance des outils métiers de la collectivité serait appréciée (OpenGST, CIRIL, ...)
- Vous avez le sens des priorités et des responsabilités.
- Votre respect de la hiérarchie et du fonctionnement institutionnel est essentiel.
- Portant un intérêt certain pour le développement durable, vous soutenez l'engagement des projets de transition écologique dans votre domaine de compétence.

Conditions d'exercice

- Un poste permanent de titulaire ou à défaut de contractuel en contrat à durée déterminée de 3 ans, renouvelable, avec déplacements sur le territoire de Sèvremoine, pour lequel votre permis B sera indispensable, à pourvoir au **plus tard au 02/09/2024**.
- Poste à temps complet (37h hebdomadaires) à horaires réguliers et compatible avec un rythme alterné en semaine de 5 jours/4 jours avec RTT.
- Du télétravail possible à partir de 3 mois d'ancienneté pour des travaux de rédaction suivant les besoins.
- Lieu d'exercice : mobilité sur les différents ateliers municipaux de Sèvremoine.
- Une rémunération statutaire avec régime indemnitaire, affiliation au CNAS à compter de 6 mois de contrat, une participation à la prévoyance, une politique de formation active ainsi que la possibilité de bénéficier du Forfait mobilités durables.
- Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap.

Transmettre votre CV joint de votre lettre de motivation **avant le 07/06/2024** en précisant l'intitulé du poste :

Par messagerie sur l'adresse recrutement@sevremoine.fr

Ou par courrier à :

Monsieur le Maire de Sèvremoine
 Service Ressources Humaines
 23, Place Henri Doizy - St Macaire en Mauges
 49450 SEVREMOINE

Une question ?

- Contenu et profil de poste :
 Chef de Service Exploitation- Michaël RELION
mrelion@sevremoine.fr – 06 27 71 79 31
- Service Ressources Humaines –
recrutement@sevremoine.fr – 02 41 55 36 76