

Vous souhaitez contribuer à la déclinaison opérationnelle d'un projet de mandat ambitieux, mettant l'habitant au cœur des préoccupations, intégrant l'expertise d'usage et la transition écologique comme données d'entrée au sein d'une collectivité dynamique de 25 000 habitants, idéalement placée sur l'axe Nantes-Cholet, aux frontières du Maine et Loire, de la Loire Atlantique, de la Vendée et des Deux Sèvres.

Rejoignez Sèvremoine pour développer et conduire le projet du service Enfance Jeunesse.

---

## SÈVREMOINE RECRUTE au sein du Comité de Direction

### UN DIRECTEUR ou UNE DIRECTRICE DU SERVICE ENFANCE JEUNESSE

**Filière Administrative – Cadre d'emplois d'Attaché – Catégorie A - Titulaire ou à défaut contractuel – Temps complet**

Sous l'autorité de la Directrice Générale Adjointe des Services en charge du Pôle Services à la population, membre du comité de direction, vous dirigez, coordonnez et animez l'ensemble des équipes du service Enfance Jeunesse. Vous participez à la définition des orientations stratégiques en matière de politique éducative.

En relation directe avec les élus et les instances de décision, votre action concourt à la définition et à la mise en œuvre d'une politique éducative locale cohérente, coconstruite avec les acteurs et basée sur la continuité éducative dans le respect des orientations municipales actées dans un projet de mandat 2021-2026.

Ce projet de mandat s'articule autour du développement, des solidarités et de l'accès au numérique en intégrant également en transversalité les piliers fondamentaux de la politique municipale : l'animation démocratique et la transition écologique. Il s'appuie enfin sur une caractéristique identitaire de notre territoire rural, celle de l'engagement collectif qui se retrouve tant dans les équipes de la collectivité que dans son riche tissu associatif.

### Description du poste

#### **Vos missions principales :**

##### **En tant que membre du Comité de Direction, vous :**

- Traduisez les orientations stratégiques de la collectivité et du service Enfance Jeunesse en solutions opérationnelles, vous impulsez les projets et proposez l'adaptation de l'organisation en place pour atteindre les objectifs et priorités fixés,
- Contribuez à la mise en œuvre du projet managérial en développant les méthodes de travail transversales et les coopérations interservices au sein de la collectivité.

##### **En tant que Directeur/Directrice du service Enfance Jeunesse, vous :**

- Assurez l'interface avec la DGA Services à la population et les élus en charge des thématiques traitées.
- Contribuez à une politique éducative locale cohérente centrée sur la place de l'enfant et axée autour des acteurs de l'éducation (familles, associations, partenaires institutionnels etc.).
- Organisez, supervisez, animez et évaluez la mise en œuvre des actions éducatives et liées à l'alimentation scolaire engagées (CTG et PAT notamment).
- Pilotez, organisez et évaluez les moyens et ressources des services sous votre responsabilité et les actions conduites par vos équipes dans le cadre des politiques publiques des secteurs dont vous avez la charge.
- Proposez et mettez en place des méthodes d'organisation et de travail (formalisation de procédures) contribuant à donner du sens à l'action menée sur le terrain par l'ensemble des agents du service (120 agents), soutenus par leur encadrement intermédiaire que vous accompagnez au quotidien.

- Développez et animez le partenariat à l'échelle du territoire communal et le travail collaboratif avec les services municipaux.
- Participez aux instances politiques (bureau, conseil municipal) et administratives (comité de direction) stratégiques de la collectivité afin de rendre effective la transversalité entre les missions exercées par les différentes directions de la collectivité.
- En collaboration étroite avec votre DGA Services à la population et les élus en charge de l'enfance-jeunesse, consolidez le budget du service et en suivez la réalisation budgétaire annuelle.

## Profil

- Manager expérimenté doté d'une grande capacité à travailler en équipe, en transversalité et à impulser une dynamique dans un objectif de qualité du service rendu à la population
- Fortes qualités relationnelles : qualité d'écoute, de médiation, aptitudes à la négociation et à la retransmission d'informations
- Capacité à mobiliser les équipes, accompagner les changements et à faire évoluer les compétences,
- Savoir s'adapter et prendre des initiatives en toutes circonstances, gérer le stress lié à l'imprévu et à l'urgence
- Grand sens de l'organisation, capacités à établir un diagnostic et à mener des projets,
- Capacité d'analyse prospective et à effectuer des propositions novatrices
- Très bonnes connaissances des collectivités territoriales, du statut et de la comptabilité publique et maîtrise de l'outil informatique indispensable
- Expérience significative sur un poste d'encadrement dans une collectivité ou tout autre organisation de taille similaire

## Conditions d'exercice

- Travail en bureau avec déplacements réguliers sur le territoire de Sèvremoine
- Disponibilité pour réunions en soirée
- Poste permanent de fonctionnaire ou de contractuel à pourvoir **dès que possible**
- Régime indemnitaire, adhésion au CNAS, télétravail possible à partir de 3 mois d'ancienneté dans la collectivité, organisation du temps de travail souple, politique active de formation

---

Transmettre votre CV joint de votre lettre de motivation **avant le 31 décembre 2022** en précisant l'intitulé du poste :

Par messagerie sur l'adresse [recrutement@sevremoine.fr](mailto:recrutement@sevremoine.fr)

Ou par courrier à :  
Monsieur le Maire  
Direction des Ressources Humaines  
23, Place Henri Doizy - St Macaire en Mauges  
49450 SEVREMOINE

### Une question ?

- Contenu et profil de poste : Emmanuelle TERRIEN, DGA Services à la population – [eterrien@sevremoine.fr](mailto:eterrien@sevremoine.fr) – 02 41 55 36 76
- Administratif : Direction des Ressources Humaines - [recrutement@sevremoine.fr](mailto:recrutement@sevremoine.fr) - 02 41 55 36 76