

Vous souhaitez contribuer à la déclinaison opérationnelle d'un projet de mandat ambitieux, mettant l'habitant au cœur des préoccupations, intégrant l'expertise d'usage et la transition écologique comme données d'entrée au sein d'une collectivité dynamique de 26 000 habitants, idéalement placée sur l'axe Nantes-Cholet, aux frontières du Maine et Loire, de la Loire Atlantique, de la Vendée et des Deux Sèvres.

Rejoignez Sèvremoine pour développer et conduire les projets des services Culture, Animation sportive, Vie associative et animation démocratique et Gestion des manifestations & des équipements.

SÈVREMOINE RECRUTE au sein du Comité de Direction

UN DIRECTEUR ou UNE DIRECTRICE DU PÔLE VIE LOCALE

Filière Administrative – Cadre d'emplois d'Attaché – Catégorie A - Titulaire ou à défaut contractuel – Temps complet

Sous l'autorité de la Directrice Générale des Services, membre du comité de direction, vous dirigez, coordonnez et animez l'ensemble des services du Pôle Vie Locale regroupant les domaines d'intervention suivants : Culture – Animation Sportive – Vie associative et Animation démocratique – Gestion des manifestations et des équipements. Vous participez à la définition des orientations stratégiques en matière de politique d'animation de la vie locale et de la participation citoyenne.

En relation directe avec les élus et les instances de décision, votre action concourt à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie de gestion et de développement de la commune dans le respect des orientations municipales actées dans un projet de mandat 2021-2026.

Ce projet de mandat s'articule autour du développement, des solidarités et de l'accès au numérique en intégrant également en transversalité les piliers fondamentaux de la politique municipale : l'animation démocratique et la transition écologique. Il s'appuie enfin sur une caractéristique identitaire de notre territoire rural, celle de l'engagement collectif qui se retrouve tant dans les équipes de la collectivité que dans son riche tissu associatif.

Description du poste

Vos missions principales :

En tant que membre du Comité de Direction, vous :

- Traduisez les orientations stratégiques de la collectivité en solutions opérationnelles, vous impulsez les projets et proposez l'adaptation de l'organisation en place pour atteindre les objectifs et priorités fixés
- Contribuez à la mise en œuvre du projet managérial en développant les méthodes de travail transversales et les coopérations interservices au sein de la collectivité.

En tant que Directeur/Directrice du pôle Vie Locale, vous :

- Assurez l'interface avec la DGS d'une part et les élus en charge des thématiques traitées d'autre part
- Pilotez, organisez et évaluez les moyens et ressources des services sous votre responsabilité et les actions conduites par vos équipes dans le cadre des politiques publiques des secteurs dont vous avez la charge
- Structurez la direction par la composition d'un service, proposez et mettez en place des méthodes d'organisation et de travail contribuant à donner du sens à l'action menée sur le terrain par l'ensemble des agents du pôle (quarantaine d'agents à terme), soutenus par leur encadrement intermédiaire que vous accompagnez au quotidien
- Etes force de proposition et pilotez la mise en œuvre de la démocratie participative dans le cadre des orientations municipales
- Veillez à assurer un accompagnement des acteurs locaux dans la traduction de leurs projets

- Développez et animez le partenariat à l'échelle du territoire communal et le travail collaboratif avec les services municipaux, les associations et les partenaires institutionnels
- Participez aux instances politiques (bureau, conseil municipal) et administratives (comité de direction) stratégiques de la collectivité afin de rendre effective la transversalité entre les missions exercées par les différentes directions de la collectivité
- En collaboration étroite avec l'adjoint du pôle Vie Locale, les élus en charge des commissions concernées et les services, consolidez le budget de la direction et en suivez la réalisation budgétaire annuelle, tant en investissement qu'en fonctionnement, frais de personnel compris
- Assistez l'adjoint du Pôle Vie Locale pour la préparation et l'animation de la conférence des adjoints territoriaux

Profil

- Manager expérimenté doté d'une grande capacité à travailler en équipe, en transversalité et à impulser une dynamique dans un objectif de qualité du service rendu à la population
- Fortes qualités relationnelles : qualité d'écoute, de médiation, aptitudes à la négociation et à la retransmission d'informations
- Capacité à mobiliser les équipes, accompagner les changements et à faire évoluer les compétences
- Savoir s'adapter et prendre des initiatives en toutes circonstances, gérer le stress lié à l'imprévu et à l'urgence
- Grand sens de l'organisation, capacités à établir un diagnostic et à mener des projets
- Capacité d'analyse prospective et à effectuer des propositions novatrices
- Très bonnes connaissances des collectivités territoriales, du statut et de la comptabilité publique et maîtrise de l'outil informatique indispensable
- Expérience significative sur un poste d'encadrement dans une collectivité ou tout autre organisation de taille similaire

Conditions d'exercice

- Travail en bureau avec déplacements réguliers sur le territoire de Sèvremoine
- Disponibilité pour réunions en soirée
- Poste permanent de fonctionnaire ou de contractuel à pourvoir **dès que possible**
- Régime indemnitaire, adhésion au CNAS, télétravail possible à partir de 3 mois d'ancienneté dans la collectivité, organisation du temps de travail souple, politique active de formation

Transmettre votre CV joint de votre lettre de motivation **avant le 17 décembre 2022** en précisant l'intitulé du poste :

Par messagerie sur l'adresse recrutement@sevremoine.fr

Ou par courrier à :

Monsieur le Maire
 Direction des Ressources Humaines
 23, Place Henri Doizy - St Macaire en Mauges
 49450 SEVREMOINE

Une question ?

- Contenu et profil de poste : Anne PITHON, DGS - apithon@sevremoine.fr – 02 41 55 36 76
- Administratif : Direction des Ressources Humaines - recrutement@sevremoine.fr - au 02 41 55 36 76