

Vous souhaitez contribuer à la déclinaison opérationnelle d'un projet de mandat ambitieux, mettant l'habitant au cœur des préoccupations, intégrant l'expertise d'usage et la transition écologique comme données d'entrée au sein d'une collectivité dynamique de 25 000 habitants, idéalement placée sur l'axe Nantes-Cholet, aux frontières du Maine et Loire, de la Loire Atlantique, de la Vendée et des Deux Sèvres.

Rejoignez Sèvremoine pour développer et conduire les projets du pôle Ingénierie et des trois centres techniques territoriaux.

SÈVREMOINE RECRUTE au sein du Comité de Direction

UN DIRECTEUR ou UNE DIRECTRICE DES SERVICES TECHNIQUES

**Filière Technique ou administrative – Cadre d'emplois d'Ingénieur ou attaché territorial –
Catégorie A - Titulaire ou contractuel – Temps complet**

Sous l'autorité de la Directrice Générale des Services, membre du comité de direction, vous dirigez, coordonnez et animez l'ensemble des Services techniques (un peu plus de 80 agents au total) regroupant les domaines d'intervention suivants : Espace public – cadre de vie et Patrimoine Bâti répartis en un pôle Ingénierie / bureau d'études et sur le terrain en trois centres techniques territoriaux.

En relation directe avec les élus et les instances de décision, votre action concourt à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie de gestion et de développement de la commune dans le respect des orientations municipales actées dans un projet de mandat 2021-2026, et un programme pluriannuel d'investissement de 65M€.

Ce projet de mandat s'articule autour du développement, des solidarités et de l'accès au numérique en intégrant également en transversalité les piliers fondamentaux de la politique municipale : l'animation démocratique et la transition écologique. Il s'appuie enfin sur une caractéristique identitaire de notre territoire rural, celle de l'engagement collectif qui se retrouve tant dans les équipes de la collectivité que dans son riche tissu associatif.

Description du poste

Vos missions principales :

En tant que membre du comité de direction, vous :

- Traduisez les orientations stratégiques de la collectivité en solutions opérationnelles, vous impulsez les projets et proposez l'adaptation de l'organisation en place pour atteindre les objectifs et priorités fixés par la collectivité
- Contribuez à la mise en œuvre du projet managérial en développant les méthodes de travail transversales et les coopérations interservices au sein de la collectivité.

En tant que Directeur/Directrice des Services Techniques, vous :

- Assurez l'interface avec la DGS d'une part et les élus en charge des thématiques traitées dans votre direction d'autre part.
- Pilotez, organisez et évaluez les moyens et ressources des services sous votre responsabilité et les actions conduites par vos équipes dans le cadre des politiques publiques des secteurs dont vous avez la charge.
- Accompagnez, orientez et soutenez les chefs de service et chefs d'équipe de votre direction pour décliner le projet de mandat de la commune, qui se décline au sein d'un projet pluriannuel d'investissement de plus de 12 M€ par an.
- Proposez et mettez en place des méthodes d'organisation et de travail contribuant à donner du sens à l'action menée sur le terrain par l'ensemble des agents de la direction (84 agents)

- En collaboration étroite avec les élus en charge des commissions concernées et les services, consolidez le budget de la direction et en suivez la réalisation budgétaire annuelle, tant en investissement qu'en fonctionnement, frais de personnel compris
- Mettez en place les process permettant aux services (notamment techniques) de recueillir les demandes de toute provenance (élus, associations, habitants,..), de les évaluer et prioriser leur réalisation puis de mettre en œuvre les interventions et assurer leur suivi.
- Participez activement aux instances de pilotage et de suivi de la démarche Territoire Engagé Transition écologique – Climat Air Energie de l'ADEME (labellisation en cours) ainsi qu'à l'élaboration puis la mise en œuvre du Schéma Directeur Immobilier et Energétique multi enjeux.

Profil

- Manager expérimenté doté d'une grande capacité à travailler en équipe, en transversalité et à impulser une dynamique d'équipe dans un objectif de qualité du service rendu à la population
- Fortes qualités relationnelles : qualité d'écoute, de médiation, aptitudes à la négociation et à la retransmission d'informations
- Capacité à mobiliser les équipes, accompagner les changements et à faire évoluer les compétences,
- Savoir s'adapter et prendre des initiatives en toutes circonstances, gérer le stress lié à l'imprévu et à l'urgence
- Grand sens de l'organisation, capacités à établir un diagnostic et à mener des projets,
- Capacité d'analyse prospective et à effectuer des propositions novatrices
- Très bonnes connaissances des collectivités territoriales, des marchés et de la comptabilité publics et maîtrise de l'outil informatique indispensable
- Expérience significative sur un poste d'encadrement dans une collectivité ou tout autre organisation de taille similaire

Conditions d'exercice

- Lieu d'exercice : Pôle Val de Moine – Commune déléguée de St Germain sur Moine
- Travail en bureau avec déplacements réguliers sur le territoire de Sèvremoine
- Disponibilité pour réunions en soirée
- Poste permanent de fonctionnaire ou de contractuel à pourvoir au 1^{er} novembre 2022
- Régime indemnitaire, adhésion au CNAS, télétravail possible à partir de 3 mois d'ancienneté dans la collectivité, organisation du temps de travail souple, politique active de formation, véhicule de service à disposition

Transmettre votre CV joint de votre lettre de motivation **avant le 2 octobre 2022** en précisant l'intitulé du poste :

Par messagerie sur l'adresse recrutement@sevremoine.fr

Ou par courrier à :

Monsieur le Maire de Sèvremoine
 Direction des Ressources humaines
 23, Place Henri Doizy - St Macaire en Mauges
 49450 SEVREMOINE

Une question ?

- Contenu et profil de poste :
 Directrice Générale des Services
 A. PITHON
apithon@sevremoine.fr – 02 41 55 36 76
- Administratif : Direction des Ressources Humaines -
recrutement@sevremoine.fr - au 02 41 55 36 76