

Vous avez envie de rejoindre Sèvremoine, une commune de 25 000 habitants, idéalement placée sur l'axe Nantes-Cholet, aux frontières du Maine et Loire, de la Loire Atlantique, de la Vendée et des Deux Sèvres

SÈVREMOINE RECRUTE au sein des Services Techniques – Centre Technique Territorial Ouest Un Chef d'Equipe ou Une Cheffe d'Equipe Bâtiment

Filière Technique - Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux ou agent de maîtrise (Catégorie C) – Temps complet

Sous l'autorité du Responsable du Centre Technique Territorial Ouest de la commune, vous serez responsable de la réalisation des travaux d'entretien, de maintenance et de dépannage du patrimoine bâti du secteur Ouest, composé des communes déléguées de Saint Germain sur Moine, Montfaucon-Montigné, Saint Crespin sur Moine et Tillières.

Description du poste

Vos missions principales :

- Animer et piloter l'équipe Bâtiment, prioriser et répartir les interventions de l'équipe
- Identifier, estimer, organiser, suivre et participer aux travaux d'entretien, de maintenance et de dépannage du patrimoine bâti sur le secteur Ouest
- Organiser les tâches récurrentes et demandes d'interventions
- Participer à la mise en place ou renégocier les contrats de prestations de service dans un souci d'optimisation des ressources
- Être garant de la sécurité des occupants et usagers vis-à-vis de l'ensemble des risques (mise en œuvre et gestion des vérifications et contrôles réglementaires)
- Participer activement à la remontée des dysfonctionnements rencontrés et rendre compte du travail fait
- Etablir et tenir à jour les tableaux de bord de suivi de l'activité du service
- Saisir les bons de commande et le suivi de la facturation sur le logiciel de comptabilité (CIRIL)

Profil

- Formation technique dans métier du bâtiment (Bac Pro ou Bac+2 souhaité) (ou expérience)
- Expérience similaire de plus de 5 ans (minimum)
- Connaissances pluridisciplinaires dans les domaines du bâtiment et de la réglementation relative aux ERP
- Maîtrise indispensable des outils bureautiques de base : Outlook, EXCEL, Word, Office 365 (SharePoint)
- Bonne connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales
- Aptitude au management et capacité à impulser un esprit d'équipe
- Capacité d'adaptation, régulation des conflits, sens relationnel et respect de la hiérarchie
- Rigueur, sens de l'organisation et capacité à travailler en mode partenarial, transversal
- Maîtrise des règles de sécurité et d'hygiène, ainsi que les gestes et postures au travail
- Permis B indispensable
- CACES et habilitations électriques souhaités

.../...

Conditions d'exercice

- Déplacements quotidiens sur le territoire, horaires réguliers avec amplitude variable en fonction des obligations du service
- Astreintes par roulement
- Conditions de travail particulières occasionnellement :
 - ✓ Travail le week-end, en horaires décalés
 - ✓ Renfort ou appui sur autre centre technique de Sèvremoine

Transmettre votre CV joint de votre lettre de motivation **avant le 13 mai 2022** en précisant l'intitulé du poste :

Par messagerie sur l'adresse recrutement@sevremoine.fr

Ou par courrier à :

Monsieur le Maire de Sèvremoine
Direction des ressources humaines
23, Place Henri Doizy - St Macaire en Mauges
49450 SEVREMOINE

Une question ?

- Renseignements Techniques : Emmanuel LEHUBY – Directeur des Services Techniques
06 07 65 86 71 - elehuby@sevremoine.fr
- Renseignements Administratifs : Direction des Ressources Humaines - 02 41 55 36 76
recrutement@sevremoine.fr -