

Vous souhaitez contribuer à la déclinaison opérationnelle d'un projet de mandat ambitieux, mettant l'habitant au cœur des préoccupations et intégrant l'expertise d'usage comme donnée d'entrée au sein d'une collectivité dynamique de 25 000 habitants, idéalement placée sur l'axe Nantes-Cholet, aux frontières du Maine et Loire, de la Loire Atlantique, de la Vendée et des Deux Sèvres.

Rejoignez Sèvremoine pour développer et conduire les projets des services Enfance Jeunesse, Culture et Sport.

SÈVREMOINE RECRUTE au sein du Comité de Direction

UN DIRECTEUR ou UNE DIRECTRICE DES SERVICES A LA POPULATION

**Filière Administrative – Cadre d'emplois d'Attaché territorial ou Conseiller Socio-Educatif –
Catégorie A - Titulaire ou contractuel – Temps complet**

Sous l'autorité de la Directrice Générale des Services, membre du comité de direction, vous dirigez, coordonnez et animez l'ensemble des Services à la population regroupant les domaines d'intervention suivants : Enfance et Jeunesse – Culture - Sport.

En relation directe avec les élus et les instances de décision, votre action concourt à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie de gestion et de développement de la commune dans le respect des orientations municipales récemment actées dans un projet de mandat 2021-2026.

Ce projet de mandat s'articule autour du développement, des solidarités et de l'accès au numérique en intégrant également en transversalité l'animation démocratique et la transition écologique. Il s'appuie enfin sur une caractéristique identitaire de notre territoire rural, celle de l'engagement collectif qui se retrouve tant dans les équipes de la collectivité que dans son riche tissu associatif.

Description du poste

Vos missions principales :

En tant que membre du comité de direction, vous :

- Participez à la déclinaison des orientations stratégiques de la collectivité en adaptant le projet d'organisation traduit en objectifs et priorités,
- Contribuez à la mise en œuvre du projet managérial en développant les méthodes de travail transversales et les coopérations au sein de la collectivité.

En tant que Directeur/Directrice des Services à la Population, vous :

- Assurez l'interface avec la DGS d'une part et les élus en charge des 3 thématiques traitées dans votre direction d'autre part.
- Pilotez, et organisez et évaluez les moyens et ressources des services sous votre responsabilité et les actions conduites par vos équipes dans le cadre des politiques publiques des secteurs dont vous avez la charge
- Accompagnez, orientez et soutenez vos chefs de service ainsi que l'encadrement intermédiaire de votre direction pour décliner le projet de mandat de la commune (projets de service Enfance Jeunesse lié à la nouvelle organisation et Culture notamment)
- Proposez et mettez en place des méthodes d'organisation et de travail contribuant à donner du sens à l'action menée sur le terrain par l'ensemble des agents de la direction (200 agents)

- En collaboration étroite avec les élus en charge des commissions concernées et les services, consolidez le budget de la direction et en suivez la réalisation budgétaire annuelle, tant en investissement qu'en fonctionnement, frais de personnel compris
- Assurez la lisibilité et permettre le développement de l'offre de services existante sur le territoire, par un accompagnement permanent et bienveillant des acteurs associatifs en complémentarité avec les projets portés directement par la collectivité, et en collaboration avec les partenaires institutionnels (CAF, DDCS, Education nationale, DRAC etc...)
- Réalisez des analyses rétrospectives et prospectives permettant d'alimenter la réflexion et être force de proposition quant au développement de la collectivité dans vos domaines d'intervention

Profil

- Manager expérimenté doté d'une grande capacité à travailler en équipe, en transversalité et à impulser une dynamique d'équipe dans un objectif de qualité transposant le projet politique,
- Grand sens de l'organisation, capacités à établir un diagnostic et à mener des projets,
- Fortes qualités relationnelles : qualité de l'écoute, de la concertation, de la médiation, aptitudes à la négociation et à la retransmission
- Capacité à accompagner les changements et à faire évoluer les compétences,
- Savoir s'adapter et prendre des initiatives en toutes circonstances, gérer le stress lié à l'imprévu et à l'urgence
- Capacité d'analyse prospective et à effectuer des propositions novatrices
- Très bonnes connaissances des collectivités territoriales, du statut et de la comptabilité publique et maîtrise de l'outil informatique indispensable
- Une connaissance et une attention particulière au secteur enfance et jeunesse seraient fortement appréciées

Conditions d'exercice

- Lieu d'exercice : Hôtel de Ville de Sèvremoine – St Macaire en Mauges
- Travail en bureau avec déplacements réguliers sur le territoire de Sèvremoine
- Disponibilité demandée pour réunions en soirée
- Poste à pourvoir au 1^{er} janvier 2022

Transmettre votre CV joint de votre lettre de motivation **avant le 20 décembre 2021** en précisant l'intitulé du poste :

Par messagerie sur l'adresse recrutement@sevremoine.fr

Ou par courrier à :

Monsieur le Maire de Sèvremoine
 Direction des ressources humaines
 23, Place Henri Doizy - St Macaire en Mauges
 49450 SEVREMOINE

Une question ?

- Contenu et profil de poste :
 Directrice Générale des Services
 A. PITHON
apithon@sevremoine.fr – 02 41 55 36 76
- Administratif : Direction des Ressources Humaines -
recrutement@sevremoine.fr - au 02 41 55 36 76