

Vous avez envie de participer à la construction d'un projet novateur et porteur de sens pour son territoire. Vous êtes dynamique, agile, motivé et vous avez à cœur de transmettre et faire partager des valeurs de bien vivre ensemble et de coopération entre tous les acteurs d'un territoire

Rejoignez-nous à Sèvremoine, commune de 25 000 habitants, idéalement placée sur l'axe Nantes-Cholet aux frontières du Maine et Loire, de la Loire Atlantique, de la Vendée et des Deux Sèvres.

SÈVREMOINE RECRUTE

un CONSEILLER / une CONSEILLÈRE

Formation emploi compétences (H/F)

Filière Administrative - Cadre d'emploi de catégorie B - Temps complet

Sous l'autorité de la Directrice des ressources humaines, en cohérence avec la politique ressources humaines de la collectivité, le/la conseiller/conseillère formation emploi compétences est chargé(e) de développer la politique de formation de Sèvremoine et de son CCAS. Il/elle contribue à l'analyse des situations d'emploi en vue de proposer des plans de développement des compétences des agents.

Description du poste

Vos missions principales :

- Coordonner et organiser le recensement des besoins de formation des services et des aspirations des agents, les analyser en vue de construire le plan de formation
- Rédiger, mettre en œuvre, suivre et évaluer le plan de formation
- Rédiger des cahiers des charges de formation et assurer la logistique de chaque action
- Planifier les formations sur le plan budgétaire
- Actualiser le module formation du logiciel RH pour éditer des tableaux de bord
- Elaborer des études, des notes et bilans d'aide à la décision
- Développer des partenariats inter-collectivités (réseau) et avec le secteur privé

Vos missions secondaires :

- Conseiller, orienter et accompagner des parcours professionnels (reclassements, réorientations, mutations internes...)
- Elaborer des outils d'accompagnement, conduire des entretiens (accompagnement, recrutement) et animer des réunions
- Participer au pilotage de la campagne annuelle des entretiens professionnels
- Participer ponctuellement au processus de recrutement
- Adapter régulièrement les profils de poste aux besoins de la collectivité

Profil

De formation supérieure avec expérience en collectivité dans le domaine des ressources humaines, idéalement en ingénierie de formation et/ou d'accompagnement des parcours, vous êtes apte à construire et suivre des projets de formation adaptés aux réalités de la structure et de ses différents services.

Doté(e) d'une curiosité professionnelle RH permanente, vous justifiez de connaissances des différents référentiels métiers et formation, de l'environnement territorial et du statut de la fonction publique territoriale vous permettant de proposer des plans de développement des compétences réalistes en adéquation avec les dispositifs existants.

Votre pratique de l'écoute active et vos grandes qualités relationnelles faciliteront votre conduite d'entretiens de recensement des aspirations pour contribuer à mesurer et réduire le différentiel entre les ressources actuelles et les besoins.

Vos capacités de rédaction, votre adaptabilité à l'outil informatique, votre autonomie, votre rigueur et votre aptitude à être force de proposition sont reconnues pour mener des projets en concertation avec différents partenaires tant internes qu'externes.

Conditions d'exercice

- Lieu d'exercice : Hôtel de Ville de Saint Macaire en Mauges
- Poste à horaires réguliers et déplacements périodiques sur le territoire de Sèvremoine
- Titulaire ou contractuel en CDD d'1 an renouvelable

Transmettre votre CV joint de votre lettre de motivation **avant le 25 octobre 2020** en précisant l'intitulé du poste :

Par messagerie sur l'adresse ressourceshumaines@sevremoine.fr

Ou par courrier à :

Monsieur le Maire de Sèvremoine
Services Ressources humaines
23, Place Henri Doizy - St Macaire en Mauges
49450 SEVREMOINE

Une question ?

- Contenu et profil de poste : Aline BILLAUD-BRETAUDEAU - DRH
- Administratif : Service Ressources humaines - ressourceshumaines@sevremoine.fr
T. 02 41 55 36 76